



Ausgewählte Literaturliste zum Thema Diversity

Die Publikationen zu Vielfalt, Diversity und besonders zu den einzelnen Diversity-Dimensionen Alter, Behinderung, Ethnische Herkunft, Gender, Religion/Weltanschauung und sexuelle Identität sind zahlreich. Diese Liste enthält einige ausgewählte Publikationen, die wir für Interessierte zur vertieften Auseinandersetzung mit dem Thema Diversity zusammengestellt haben.

Baer, Susanne (2010): Chancen und Risiken Positiver Maßnahmen: Grundprobleme des Antidiskriminierungsrechts, in: Merx, Andreas/Drossou, Olga (Hrsg.): Positive Maßnahmen – Von Antidiskriminierung zu Diversity. Dossier der Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin: S.23-39.

Bohle, Pamela/Falk, Simone/Keller, Katja/Kellermeyer, Susanne /Ott, Christina (2004): Diversitätspolitik in Städten, in: Wächter, Hartmut/Führung, Meik (Hrsg.): Anwendungsfelder des Diversity Management. Trier: Hampp, Mering; Auflage: 1. A., S.189-260.

Burg, Indra (2009): Positive Maßnahmen zwischen Unternehmerfreiheit und Gleichbehandlung, Schriften zum Sozial- und Arbeitsrecht (SAR), Bd.275.

Dippel, Alexander von: Diversity Management aus der Sicht von Führungskräften in öffentlichen Verwaltungen, S.68-81; in: Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung, Hamburg 2007.

Doblhofer, Doris/Küng, Zita (2008): Gender Mainstreaming. Gleichstellungsmanagement als Erfolgsfaktor – das Praxisbuch. Heidelberg: Springer Verlag.

Döge, Peter (2008): Von der Antidiskriminierung zum Diversity-Management. Ein Leitfaden, Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht.

Dudek, Sonja/Gudermuth, Kerstin/Sona, Rufus (2011): Der Umgang mit Vielfalt in der Berliner Verwaltung – eine Bestandsaufnahme. Schriften der Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung, Bd. 10.

Erfurt, Philine (2010): Nicht wichtig, keine Zeit, fehlende Beweise - Widerstände bei der Implementierung von Gender Mainstreaming und Diversity Management, in: diversitas. Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies, 02/2010, S.11-17.

Europäische Kommission (Hg.) (2005): Geschäftsnutzen von Vielfalt – Bewährte Verfahren am Arbeitsplatz. Luxemburg: Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaften.

Europäische Kommission (Hg.) (2007): Chancengleichheit verwirklichen. Welche Rolle soll positiven Maßnahmen zukommen? Luxemburg: Amt für amtliche Veröffentlichungen der Europäischen Gemeinschaften.

Jensen, Heike (2011): Positive Maßnahmen – kurz und knapp. Berlin: Heinrich-Böll-Stiftung.

Klose, Alexander (2010): Mehr Verbindlichkeit wagen – positive Pflichten zu Positiven Maßnahmen, in: Merx, Andreas/Drossou, Olga (Hrsg.): Positive Maßnahmen – Von Antidiskriminierung zu Diversity. Dossier der Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin: S.40-51.

Klose, Alexander (2011): Entwurf für ein Berliner Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG), in: Senatsverwaltung für Integration, Arbeit und Soziales, Landesstelle für Gleichbehandlung – gegen Diskriminierung (Hrsg.): Gleichbehandlung ist Ihr gutes Recht! Ein Landesantidiskriminierungsgesetz für Berlin, S.62-131.

Klose, Alexander/Merx, Andreas (2010): Positive Maßnahmen zur Verhinderung oder zum Ausgleich bestehender Nachteile im Sinne des § 5 AGG, Expertise im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes.

Koall, Iris/Bruchhagen, Verena/Höher, Friederike (Hg.) (2007): Diversity Outlooks - Managing Diversity zwischen Ethik, Profit und Antidiskriminierung. Hamburg: LIT-Verlag.

Krell, Gertraude/ Ortlieb, Renate/ Sieben, Barbara (Hrsg.) (2011): Chancengleichheit durch Personalpolitik. Gleichstellung von Frauen und Männern in Unternehmen und Verwaltungen. 6. Aufl., Wiesbaden: Gabler.

Lewalter, Sandra/Geppert, Jochen/Baer, Susanne (2009): Leitprinzip Gleichstellung? - 10 Jahre Gender Mainstreaming in der deutschen Bundesverwaltung, Gender. Zeitschrift für Geschlecht, Kultur und Gesellschaft, S.125-139.

Lüken-Klaßen, Doris (2008): Kommunale Diversitätspolitik in den Bereichen Beschäftigung und Dienstleistungen in Frankfurt am Main. Bericht im Rahmen des europäischen Städtenetzwerkes CLIP: Cities for Local Integration Policies.

Merx, Andreas (2006): Von Antidiskriminierung zu Diversity. Diversity-Ansätze in der Antidiskriminierungspraxis, Beitrag auf der Themenwebsite www.migration-boell.de der Heinrich Böll Stiftung, Direktlink: http://www.migration-boell.de/web/diversity/48_825.asp

Merx, Andreas/Drossou, Olga (Hrsg.) (2008): Politics of Diversity. Online-Dossier der Themenwebsite www.migration-boell.de der Heinrich Böll Stiftung.

Raasch, Sibylle (2004): Vom Verbot der Geschlechtsdiskriminierung zum Schutz von Diversity. Umsetzung der neuen EU-Antidiskriminierungsrichtlinien in Deutschland, in: Kritische Justiz 4/2004, S.394-412.

Rottleuthner, Hubert/Mahlmann, Matthias (2011): Diskriminierung in Deutschland: Vermutungen und Fakten. Baden-Baden: Nomos.

Schroer, Hubertus (2006): Vielfalt gestalten: Kann soziale Arbeit von Diversity-Konzepten lernen?, in: Migration und Soziale Arbeit 1, S. 60-68.

Smykalla, Sandra/Vinz, Dagmar (Hrsg.) (2011): Intersektionalität zwischen Gender und Diversity. Theorien, Methoden und Politiken der Chancengleichheit. Reihe: Forum Frauen- und Geschlechterforschung - Band 30. Münster: Westfälisches Dampfboot.

Vinz, Dagmar (2010): Antidiskriminierungspolitik in der EU – Neue Perspektiven für Diversity Politics, in: diversitas. Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies. 01/2010, S.35-46.