



Antidiskriminierungsstelle  
des Bundes

[www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de](http://www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de)

## Pressekonferenz zum Start des Themenjahres

Berlin, 3. März 2015

Gleiches Recht. Jedes Geschlecht.

Themenjahr 2015





Antidiskriminierungsstelle  
des Bundes

Gleiches Recht. Jedes Geschlecht.

Themenjahr 2015

# Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

**Umfrage unter 667 Personalverantwortlichen und Betriebsrät\_innen**

*Im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes  
durchgeführt von*

**SUZ – Sozialwissenschaftliches Umfragezentrum GmbH Duisburg**

[www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de](http://www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de)



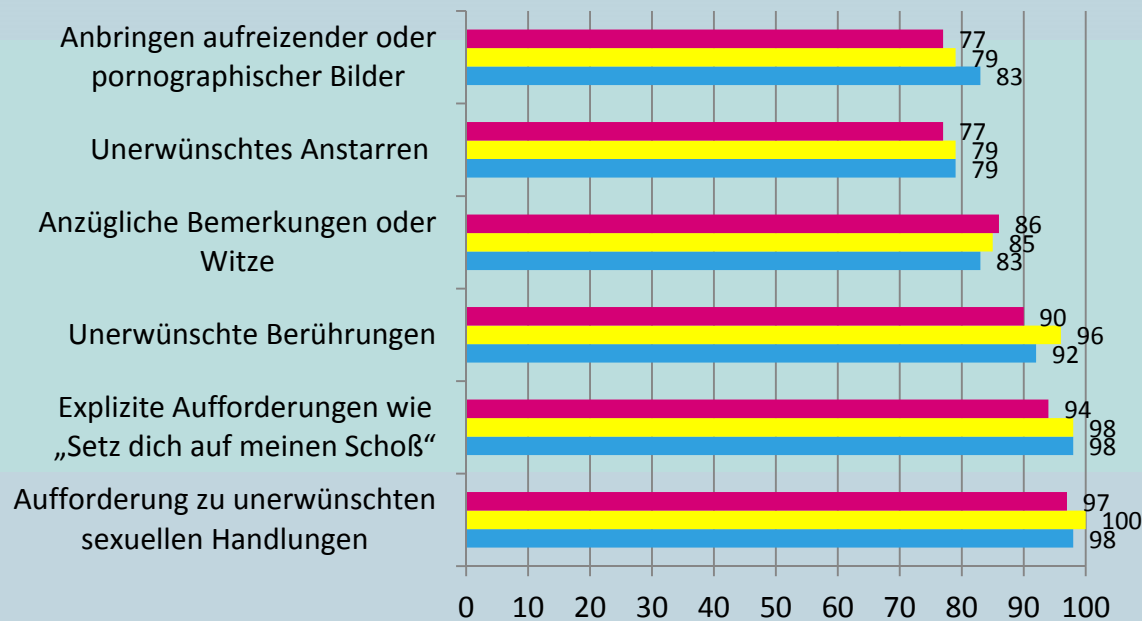
## Methode – Basisdaten der Erhebung

<b>Wer?</b> <b>Zielpopulation</b>	Personalverantwortliche und Betriebsrät_innen in Privatunternehmen sowie bei öffentlichen Arbeitgeber_innen
<b>Wie?</b> <b>Stichprobe, Erhebungsmethode, Kontaktversuche</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>▪ Zufallsstichprobe von Unternehmen aus der Unternehmensdatenbank „bisnode“</li><li>▪ wahlweise telefonische Befragung oder online</li><li>▪ max. 10 Kontaktversuche</li></ul>
<b>Wie viele?</b> <b>Anzahl Interviews</b>	667 Interviews (davon 658 telefonisch und 9 online)
<b>Wann?</b> <b>Befragungszeitraum</b>	Dezember 2014 bis Januar 2015



## Begriffsverständnis

„Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist für mich...“



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Angegeben ist die Summe aus „stimme voll und ganz / eher zu“

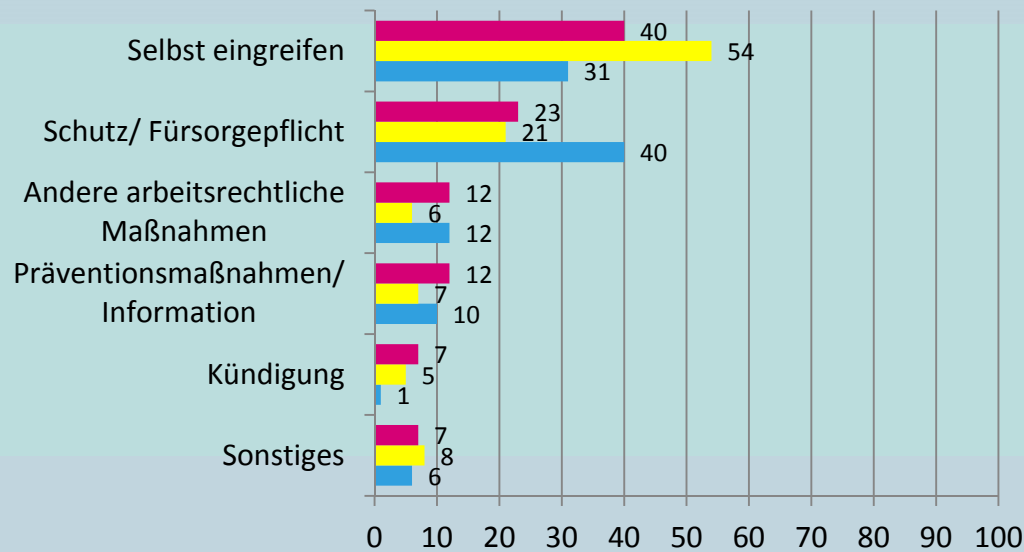
**Alle abgefragten Formen sexueller Belästigung werden von jeweils mehr als drei Viertel der Befragten als sexuelle Belästigung verstanden.**

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung



## Pflichten des Arbeitgebers

Was meinen Sie: Welche Pflichten hat ein/e Arbeitgeber\_in in Bezug auf den Schutz vor sexueller Belästigung?



**Insbesondere Personalverantwortliche, die nicht in der Personalabteilung tätig sind, sehen sich verpflichtet, bei Vorfällen selbst einzugreifen.**

**Kündigungen werden eher nicht zu den Verpflichtungen gezählt.**

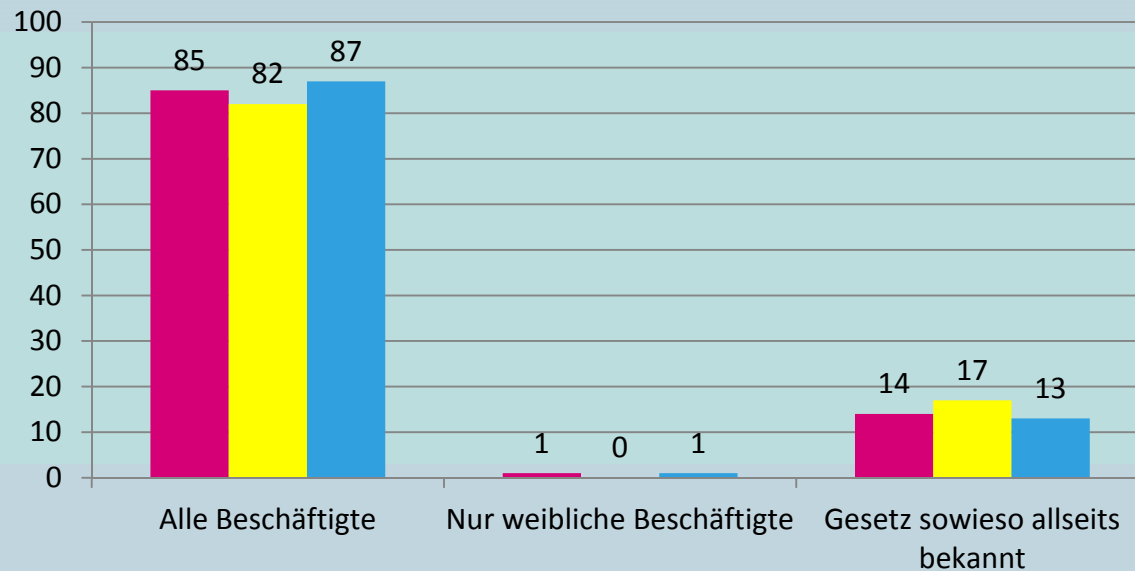
- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung

Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich



## Wissen über Informationspflicht

Was denken Sie, wen muss ein/e Arbeitgeber\_in über das Verbot sexueller Belästigung informieren?



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

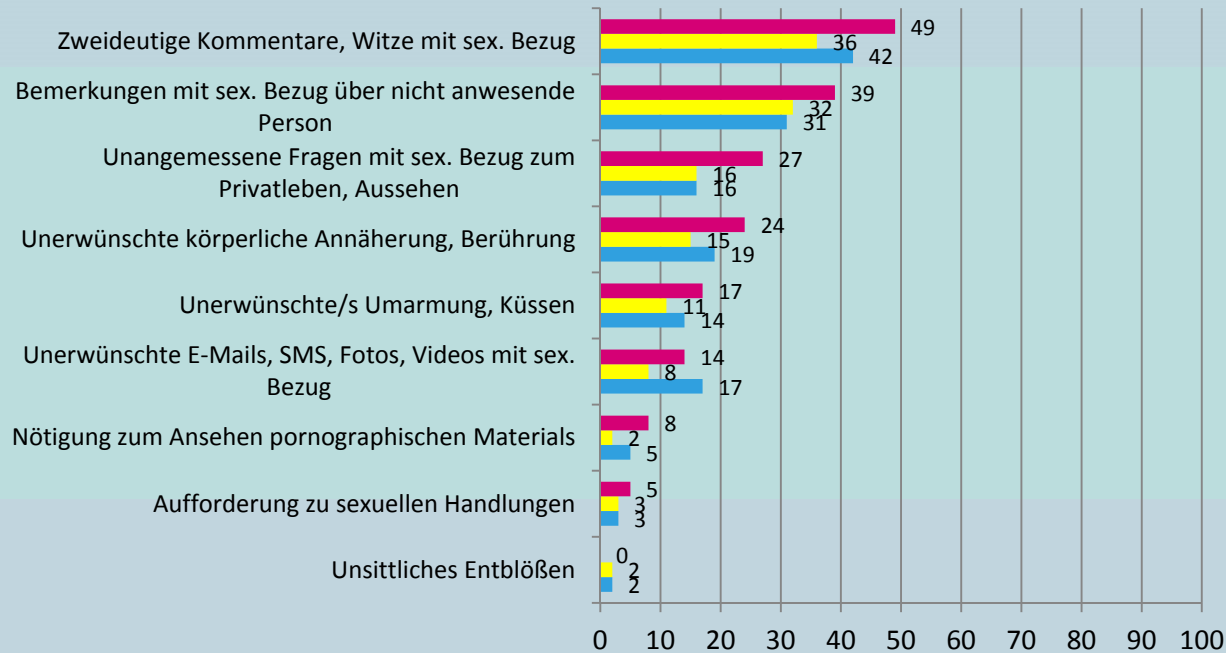
**Mehr als 80 % der Betriebsrät\_innen und Personalverantwortlichen sehen es als ihre Pflicht an, *alle* Beschäftigten über das Verbot sexueller Belästigung am Arbeitsplatz zu informieren. 13 bis 17 % sind der Meinung, das Verbot sei allseits bekannt.**

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung



## Eigene Beobachtungen

*Haben Sie schon mal mitbekommen...*



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

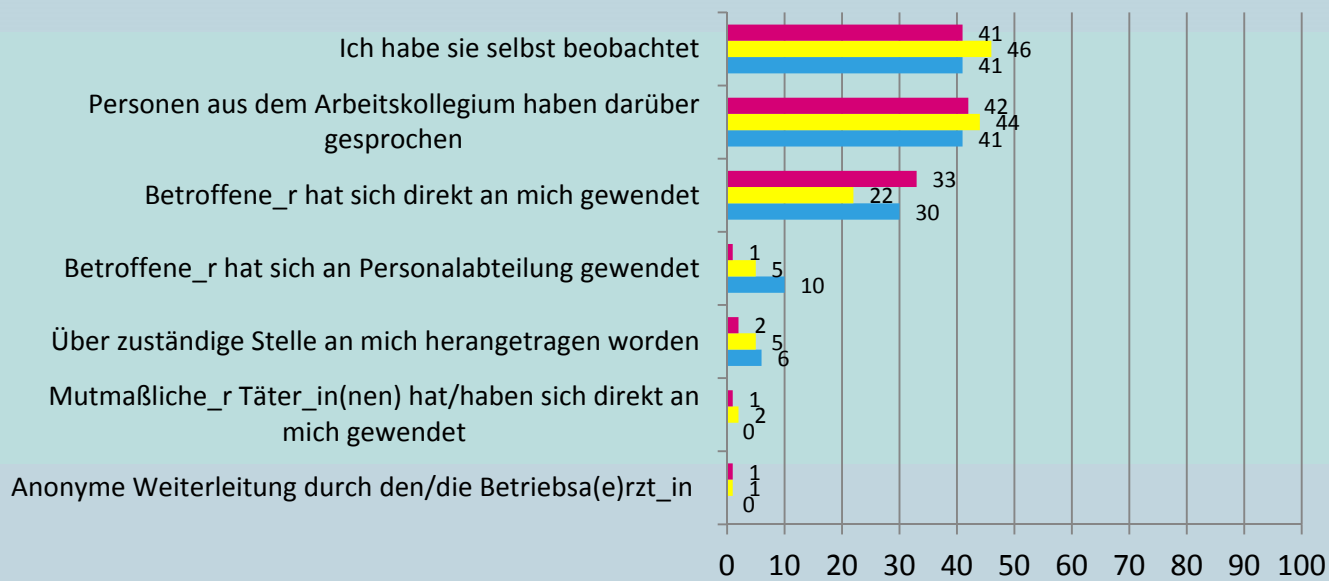
**Führungskräfte und Betriebsrät\_innen beobachten sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz – in ihren unterschiedlichen Ausdrucksformen. Am häufigsten wurden verbale Formen wahrgenommen.**

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung



## Wege, auf denen von Vorfällen erfahren wurde

Wie haben Sie von solchen Vorfällen erfahren?



Am häufigsten erfahren die Befragten von Vorfällen durch eigene Beobachtung und weil Kolleg\_innen darüber sprechen.

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung

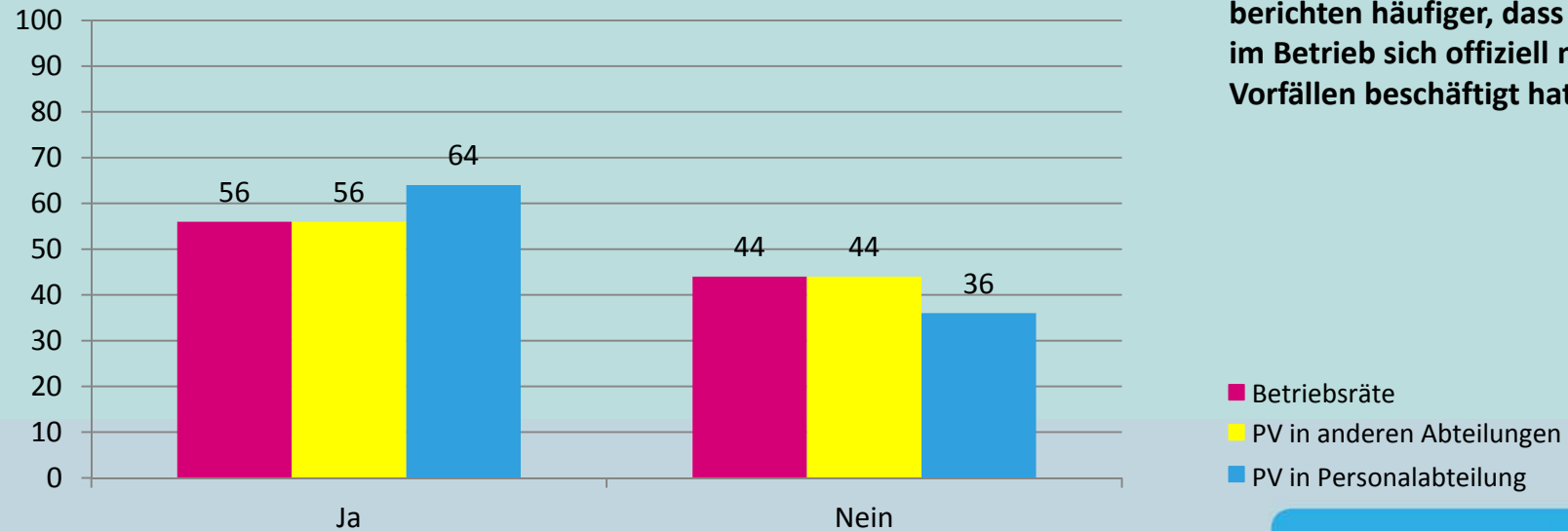
Basis: Befragte, die von Vorfällen sexueller Belästigung erfahren haben / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich





## Umgang mit Vorfällen

*Hat sich in Ihrem Betrieb jemand mit diesen Vorfällen in irgendeiner Weise offiziell beschäftigt, d.h. ist den Vorfällen nachgegangen?*



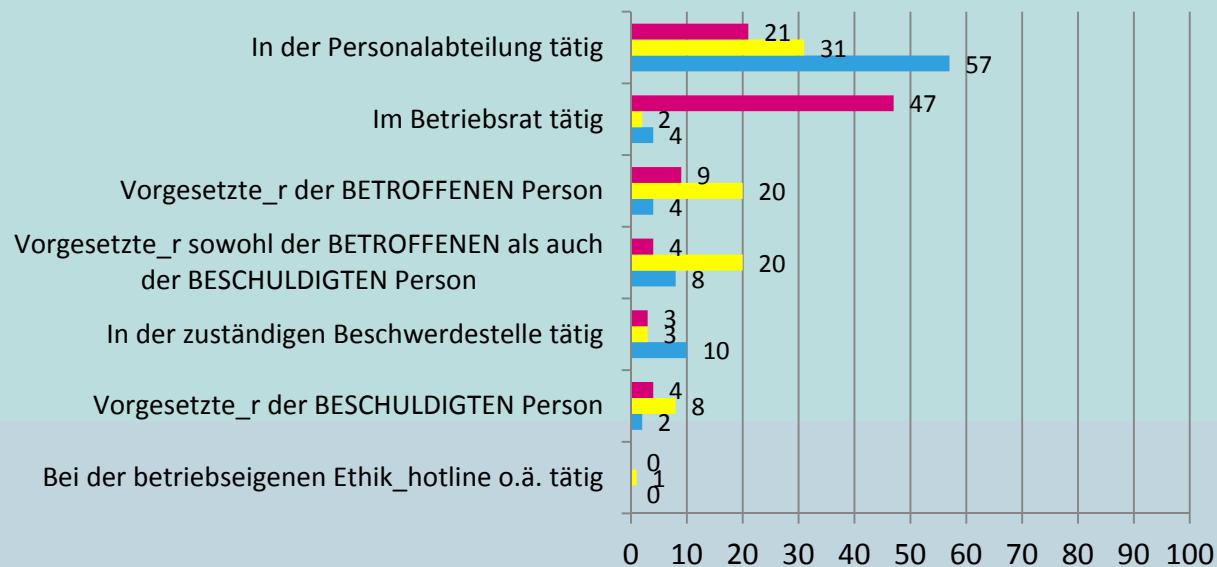
**Befragte in der Personalabteilung berichten häufiger, dass jemand im Betrieb sich offiziell mit Vorfällen beschäftigt hat.**

Basis: Befragte, die von Vorfällen sexueller Belästigung erfahren haben / Angaben in Prozent



## Funktion der mit Vorfällen betrauten Person

In welcher Funktion war die Person, die mit diesen Vorfällen hauptsächlich beschäftigt war, zum Zeitpunkt der Bearbeitung dieser Vorfälle tätig?



Basis: Befragte, die von Vorfällen sexueller Belästigung erfahren haben / Angaben in Prozent

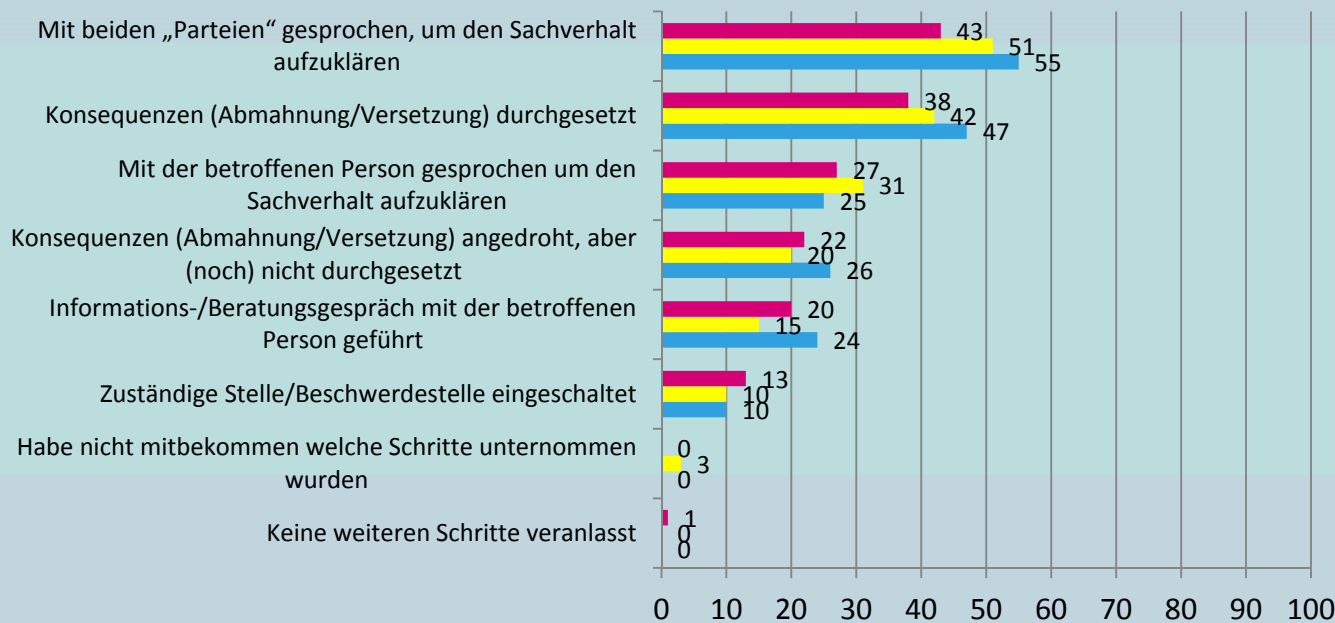
**Offiziell mit Beschwerden befasst ist am häufigsten eine Person aus der Personalabteilung. Von Personalverantwortlichen aus anderen Abteilungen wird häufiger angegeben, der/die Vorgesetzte sei mit den Vorfällen befasst.**

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung



## Maßnahmen bei Vorfällen sexueller Belästigung

Welche Schritte hat die Person unternommen, die mit diesen Vorfällen hauptsächlich beschäftigt war?



**Mehrheitlich wurde auf Beschwerden über sexuelle Belästigung durch Betriebe / Unternehmen reagiert. Am häufigsten wurde angegeben, es sei mit den betreffenden Personen gesprochen worden, Abmahnungen erfolgten ebenfalls in mehr als einem Drittel der Fälle.**

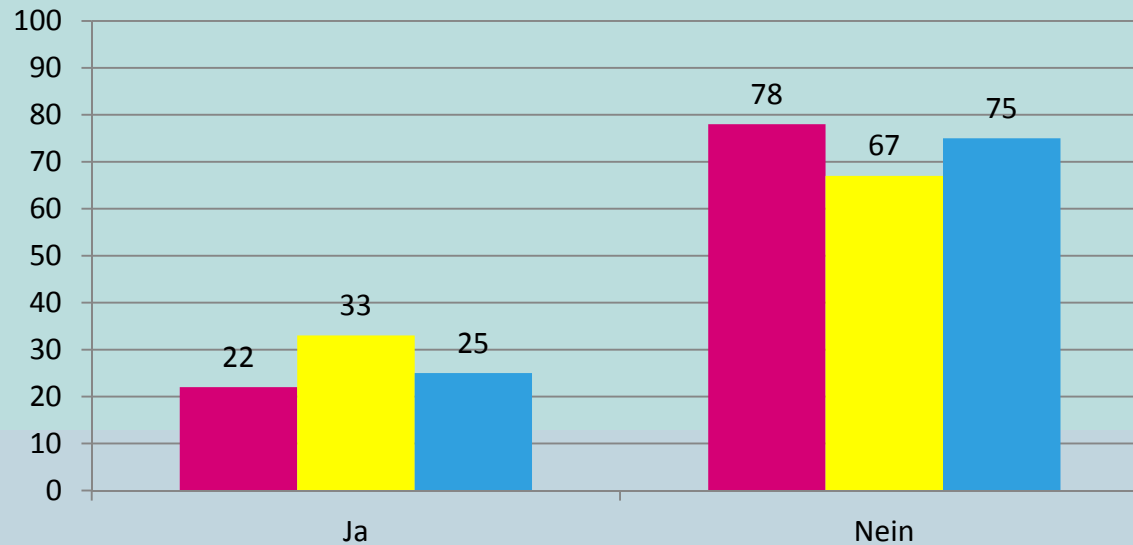
■ Betriebsräte  
■ PV in anderen Abteilungen  
■ PV in Personalabteilung

Basis: Befragte, die von Vorfällen sexueller Belästigung erfahren haben / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich



## Vorschriften zum Umgang mit Beschwerden/Meldungen

*Hat ihr Betrieb eine Betriebsvereinbarung oder etwas Vergleichbares, womit geregelt wird, wie bei Beschwerden/Meldungen über sexuelle Belästigung vorzugehen ist?*



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

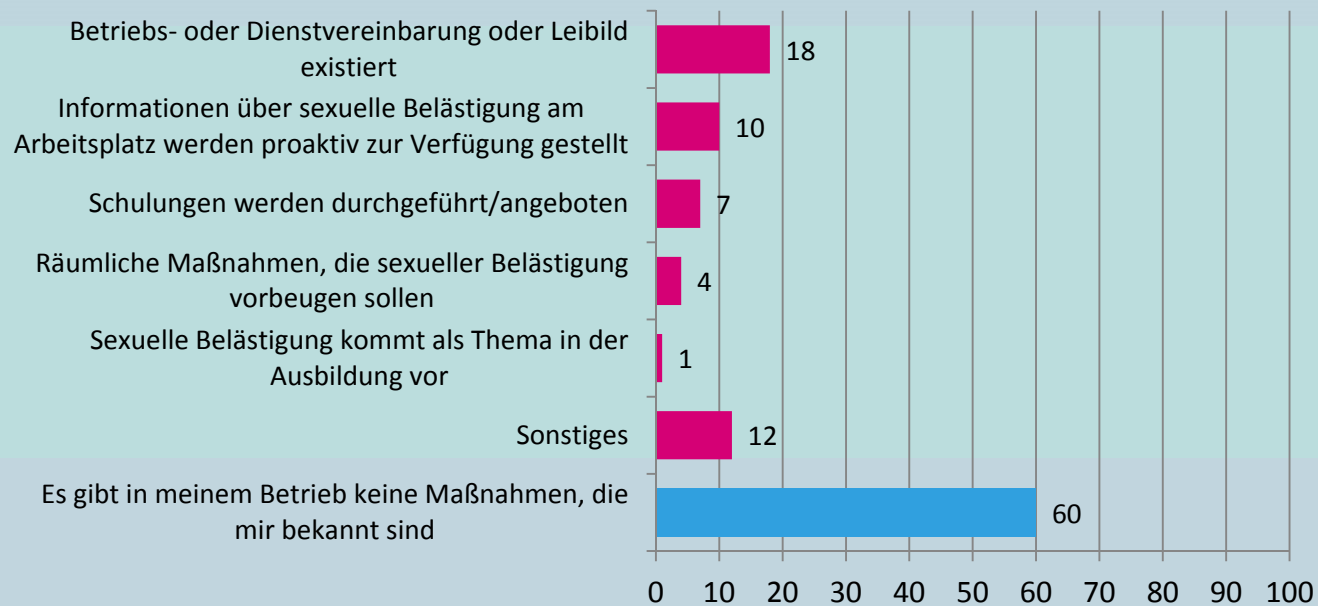
**Bei der Mehrzahl der Arbeitgeber\_innen gibt es keine Betriebs-, Dienstvereinbarungen oder Leitbilder, die festlegen, wie bei Bekanntwerden von sexueller Belästigung zu verfahren ist.**

- Betriebsräte
- PV in anderen Abteilungen
- PV in Personalabteilung



## Wissen über Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz

Welche Maßnahmen zum Schutz vor sexueller Belästigung gibt es in Ihrem Betrieb/Unternehmen?



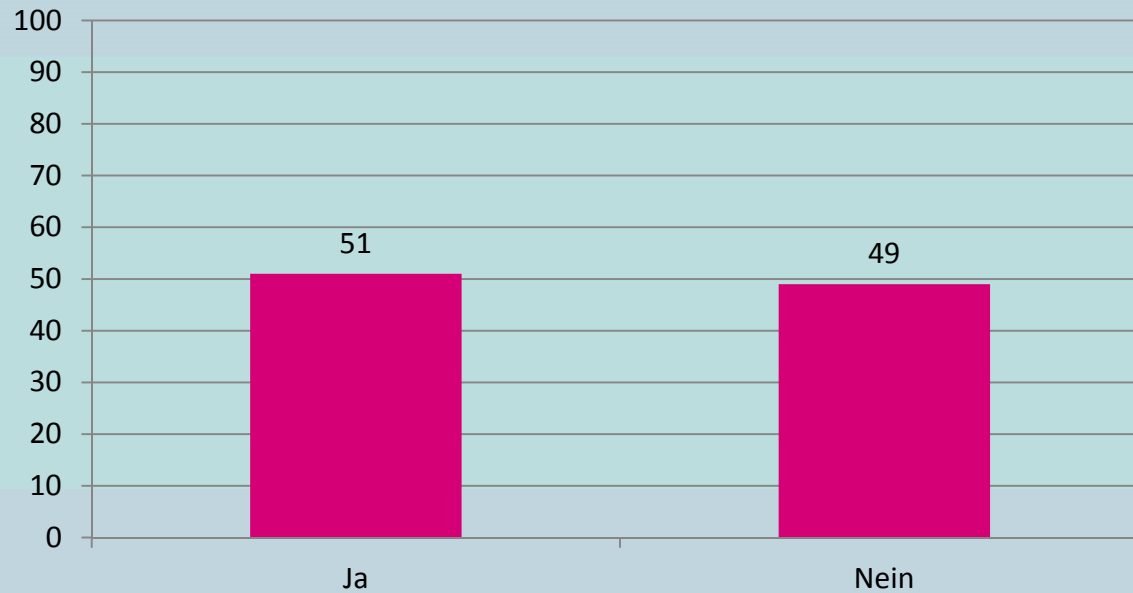
Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich

**60 % der Befragten  
Personalverantwortlichen und  
Betriebsrät\_innen kennen keine  
Maßnahmen gegen sexuelle  
Belästigung am Arbeitsplatz in  
ihrem Unternehmen/ihrer  
Verwaltung.**



## Beschwerdestellen im Betrieb

*Gibt es in Ihrem Betrieb eine Beschwerdestelle, die für Fälle sexueller Belästigung zuständig ist?*



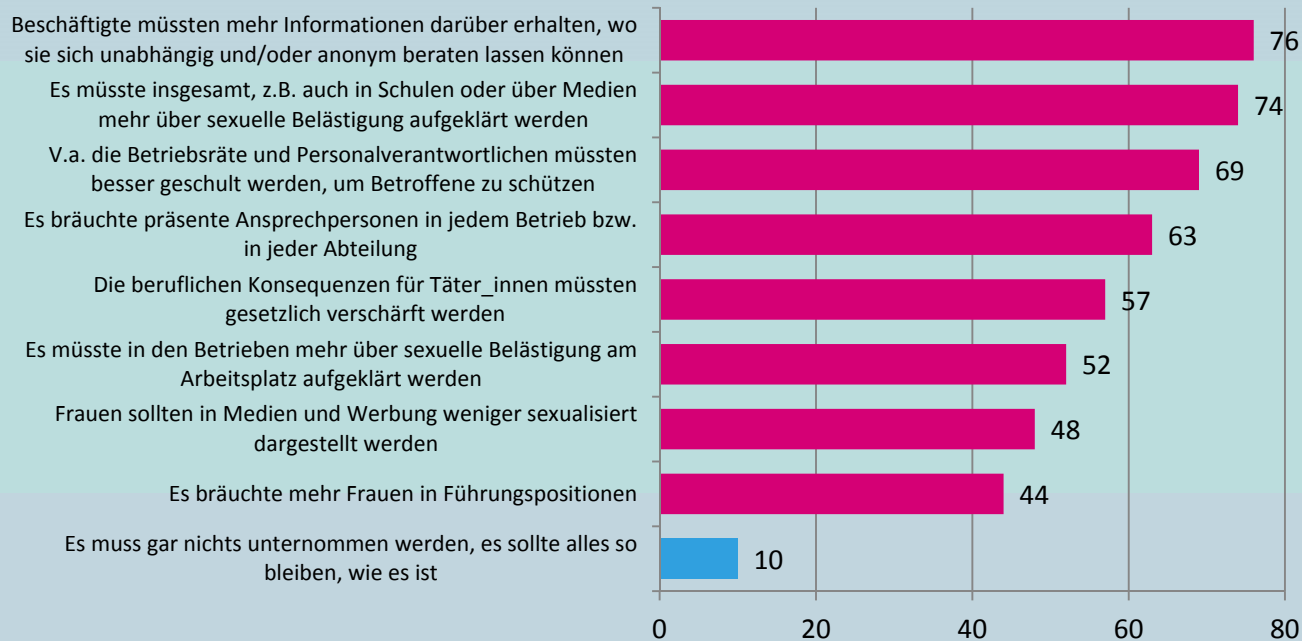
Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

**In fast der Hälfte der befragten Betriebe gibt es keine Beschwerdestelle, die für Fälle sexueller Belästigung zuständig ist.**



## Handlungsbedarf aus Sicht der Befragten

Was müsste Ihrer Meinung nach getan werden, damit sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz in Deutschland nicht mehr vorkommt?



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Angegeben ist die Summe aus „stimme voll und ganz / eher zu“

**Die Befragten sehen vor allem Handlungsbedarf in Bezug auf die Information von Beschäftigten über Beratungsangebote, die allgemeine Aufklärung über sexuelle Belästigung und die Durchführung von Schulungen für Betriebsrät\_innen und Personalverantwortliche.**