



Antidiskriminierungsstelle
des Bundes

www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de

Pressekonferenz zum Start des Themenjahres

Berlin, 3. März 2015

Gleiches Recht. Jedes Geschlecht.

Themenjahr 2015





Antidiskriminierungsstelle
des Bundes

Gleiches Recht. Jedes Geschlecht.

Themenjahr 2015

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz

Ergebnisse einer repräsentativen Umfrage
unter Beschäftigten in Deutschland

*Im Auftrag der Antidiskriminierungsstelle des Bundes
durchgeführt von*

SUZ – Sozialwissenschaftliches Umfragezentrum GmbH Duisburg

www.gleiches-recht-jedes-geschlecht.de



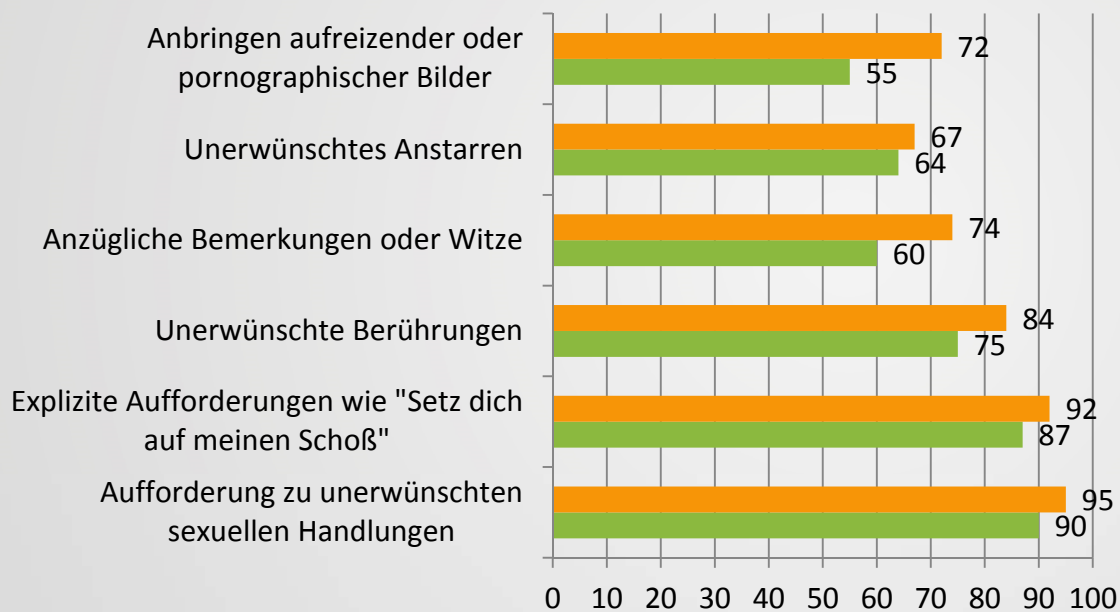
Methode – Basisdaten der Erhebung

Wer? Zielpopulation	Sozialversicherungspflichtig beschäftigte Frauen und Männer im Alter ab 15 Jahren, in Privathaushalten
Wie? Stichprobe, Erhebungsmethode, Kontaktversuche	<ul style="list-style-type: none">▪ Zufallsstichprobe (unter Einbeziehung der im Telefonbuch nicht eingetragenen Haushalte und von Mobilfunknummern)▪ computergestützte telefonische Befragung▪ max. 10 Kontaktversuche
Wie viele? Anzahl Interviews	1.002 Interviews
Wann? Befragungszeitraum	28. November 2014 bis 2. Januar 2015



Begriffsverständnis

Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz ist für mich...



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Angegeben ist die Summe aus „stimme voll und ganz / eher zu“

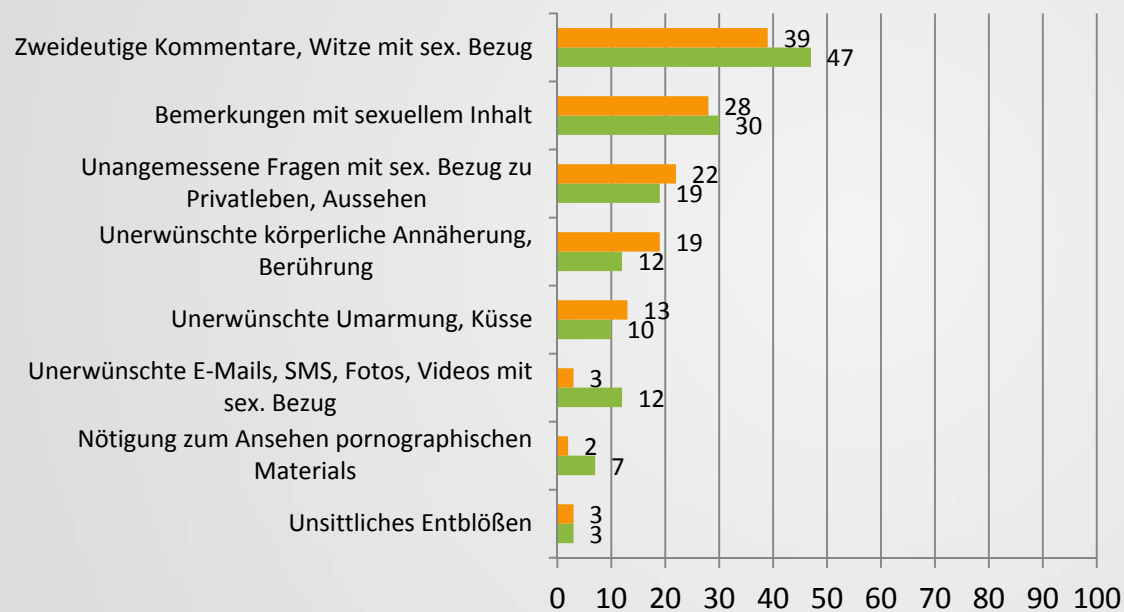
Frauen „erkennen“ sexuelle Belästigung eher als **Männer**. Sie sehen insbesondere „aufreizende oder pornographische Bilder“ und „anzügliche Bemerkungen“ am Arbeitsplatz häufiger als sexuell belästigend an.

■ Frauen
■ Männer



Eigene Erfahrungen

Wie häufig haben Sie an Ihrem Arbeitsplatz folgende Situation selbst erlebt?



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Angegeben ist die Summe aus „oft / gelegentlich / selten“

Am häufigsten erlebt werden verbale Formen sexueller Belästigung.

Frauen erleben tendenziell eher physische Belästigungen, Männer eher visuelle und verbale Belästigungsformen.

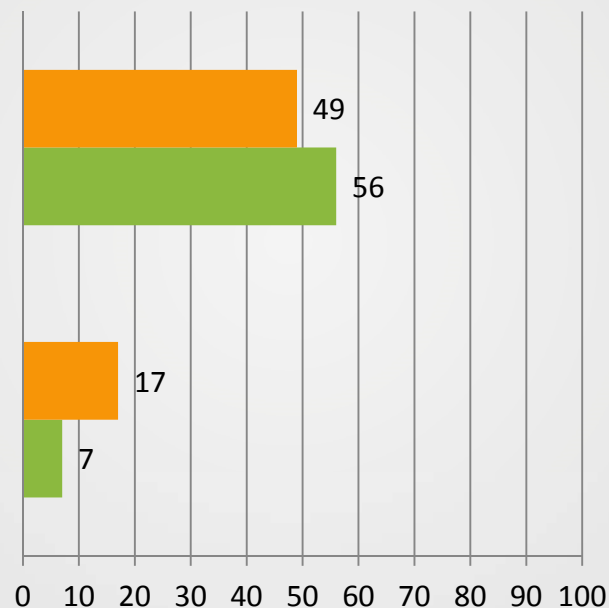
Frauen
Männer



Sexuelle Belästigung: konkrete Erfahrungen und persönliche Einschätzung

Eine der im Gesetz genannten Belästigungssituationen schon einmal selbst erlebt

Nach eigenem Begriffsverständnis schon einmal am Arbeitsplatz sexuell belästigt



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent

Jede_r zweite Befragte hat gesetzlich verbotene Belästigungen am Arbeitsplatz schon einmal erlebt. Jede sechste **Frau** und jeder 14. **Mann** stuft das Erlebte explizit als „sexuelle Belästigung“ ein. Als Täter benennen sowohl **Männer** als auch **Frauen** am häufigsten **Männer** (siehe nächste Folie).

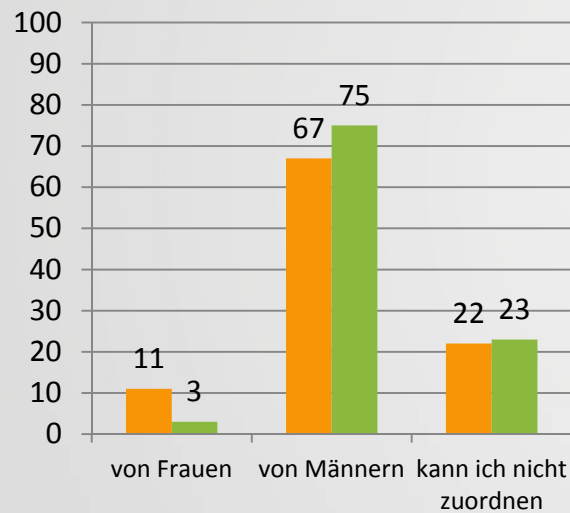
■ Frauen
■ Männer



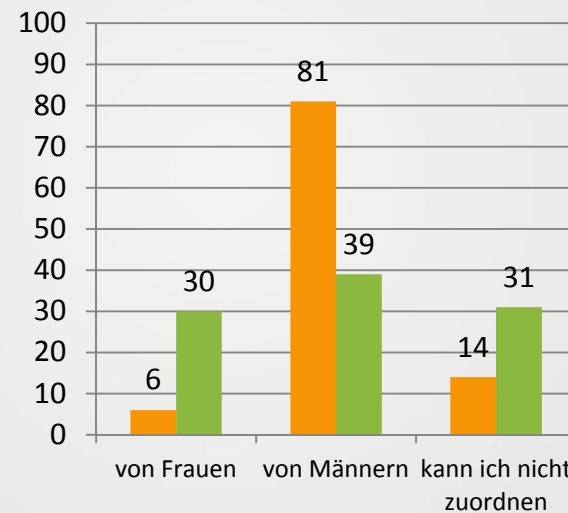
Verursacher_in: Geschlecht

Von wem gingen die Verhaltensweisen aus?

Beobachtete Situationen: Belästigung
verursacht...



Erlebte Situationen: Belästigung
verursacht...



Sowohl **Männer** als auch **Frauen**
beobachten und erleben am
häufigsten Belästigungen durch
Männer.

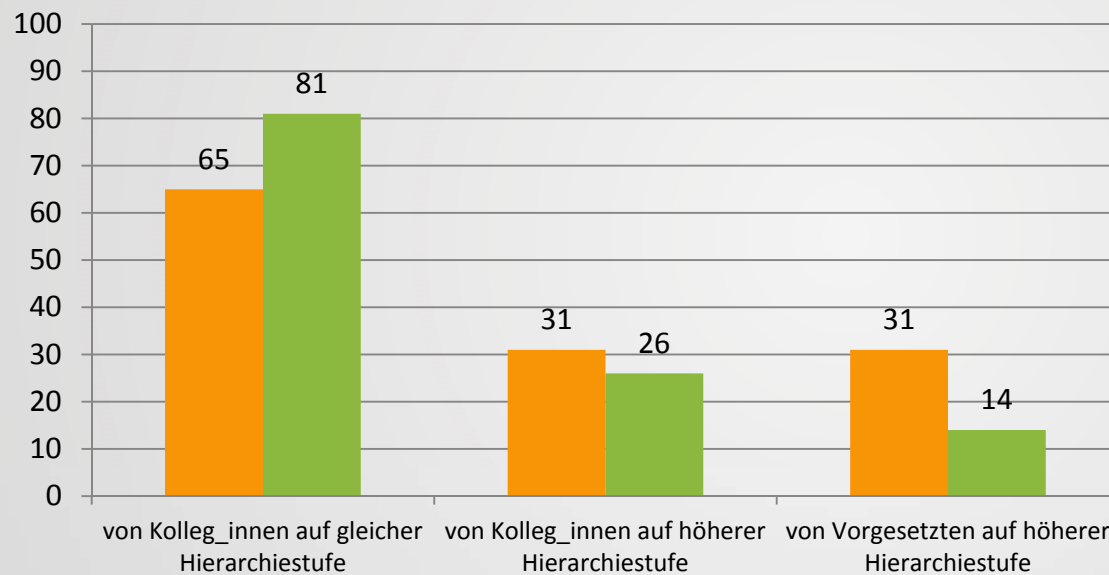
■ Frauen
■ Männer

Basis: Befragte, die Belästigung beobachtet oder selbst erlebt haben / Angaben in Prozent



Verursacher_in: Hierarchiestufe

Von wem gingen die Verhaltensweisen aus?



Basis: Befragte, die Belästigung selbst erlebt haben / Angaben in Prozent

Sexuelle Belästigung wird mehrheitlich durch Personen aus dem Kollegium (auf gleicher Hierarchiestufe) erfahren – insbesondere von **Männern.**

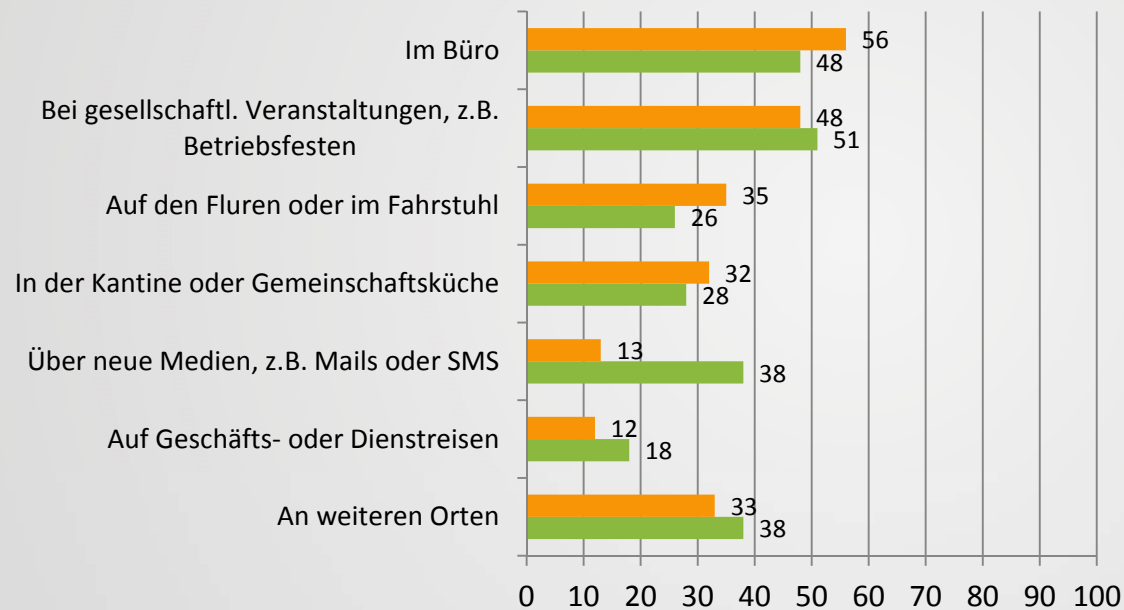
Frauen werden im Vergleich zu **Männern** häufiger durch **Kolleg_innen** oder **Vorgesetzte** einer **höheren Hierarchiestufe** **sexuell belästigt**.

■ Frauen
■ Männer



Ort der Belästigung

An welchen der im Folgenden genannten Orte haben Sie solche Situationen oder Verhaltensweisen erlebt?



Basis: Befragte, die Belästigung selbst erlebt haben / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich

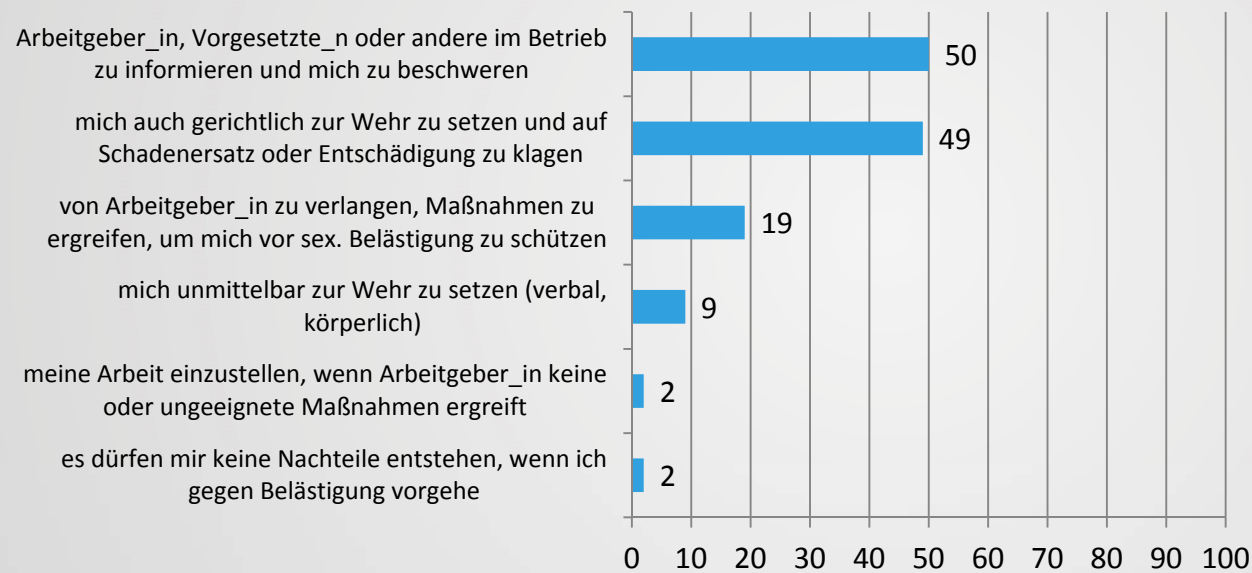
Sexuelle Belästigungen finden überwiegend im Büro oder bei gesellschaftlichen Veranstaltungen statt.

■ Frauen
■ Männer



Kenntnis der Rechte im Falle von Belästigung

Was meinen Sie – welche Rechte haben Sie vom Gesetz aus, wenn Sie am Arbeitsplatz sexuell belästigt werden?



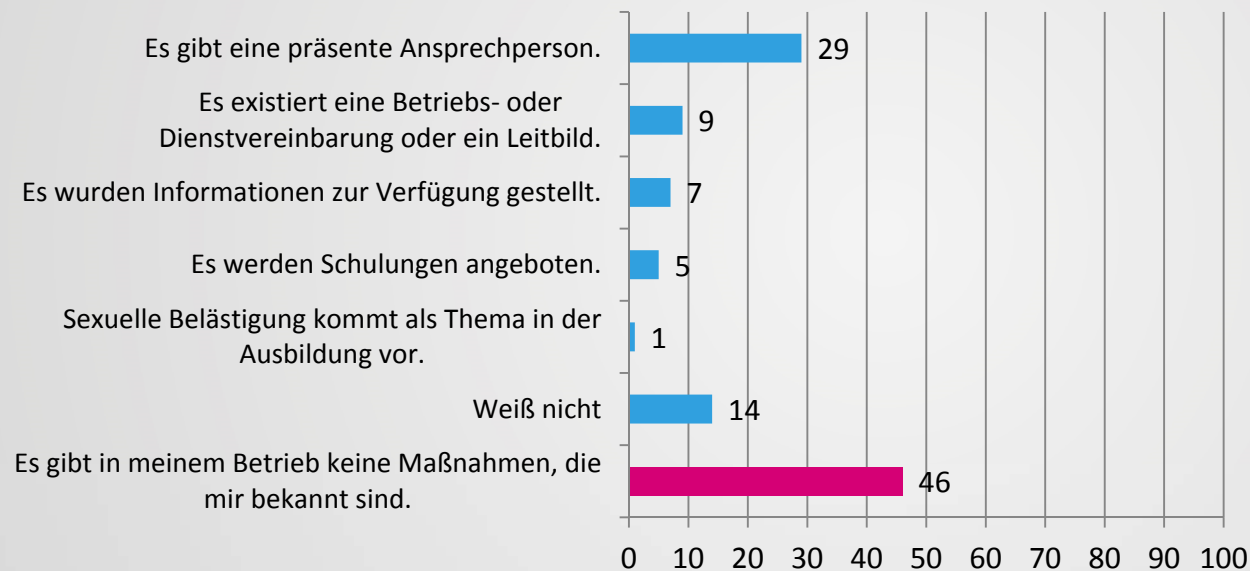
Nur jede_r fünfte Beschäftigte weiß, dass die/der Arbeitgeber_in die Beschäftigten vor Belästigung schützen muss.

Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich



Wissen über Schutzmaßnahmen am Arbeitsplatz

Welche Maßnahmen zum Schutz vor sexueller Belästigung gibt es in Ihrem Betrieb / Unternehmen / Dienststelle?



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Mehrfachnennungen möglich

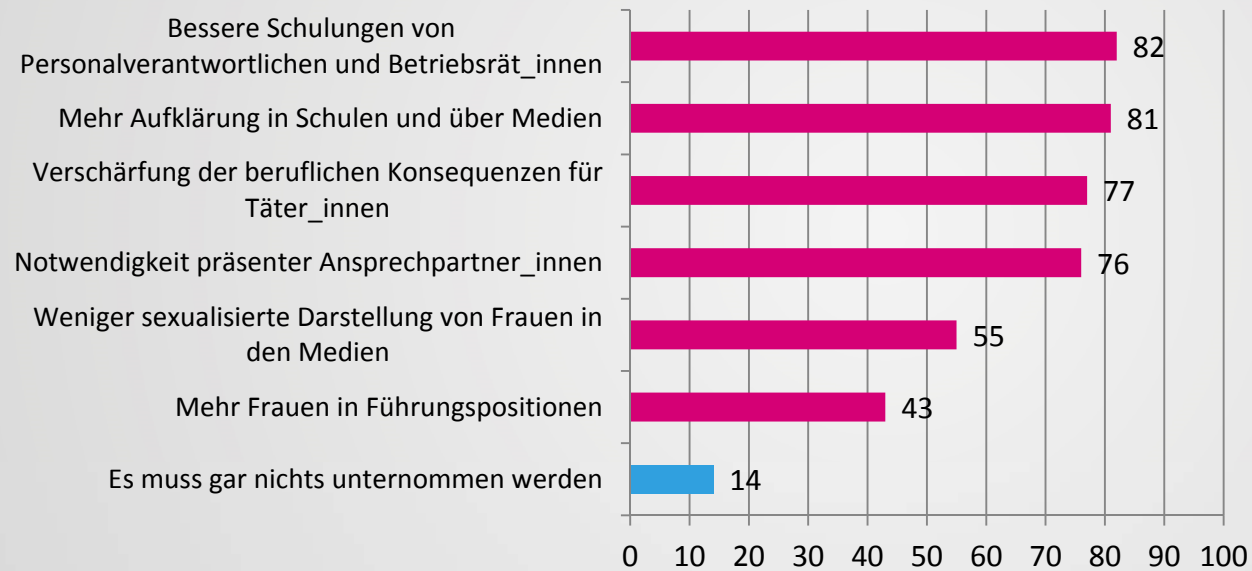
Fast die Hälfte der Befragten kennt keine Maßnahmen gegen sexuelle Belästigung im eigenen Betrieb oder Unternehmen.

Nur knapp jede_r Dritte weiß von einer Ansprechperson. Nur jede_r Zehnte erwähnt die Existenz einer Vereinbarung bzw. eines Leitbildes.



Handlungsbedarf aus Sicht der Befragten

Was müsste Ihrer Meinung nach getan werden, damit sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz in Deutschland nicht mehr vorkommt?



Basis: Alle Befragte / Angaben in Prozent / Angegeben ist die Summe aus „stimme voll und ganz / eher zu“

Fast alle vorgeschlagenen Maßnahmen zur Bekämpfung von sexueller Belästigung am Arbeitsplatz werden von jeweils mehr als der Hälfte befürwortet.

Nur rund jede_r Siebte denkt, dass gar nichts unternommen werden müsse.