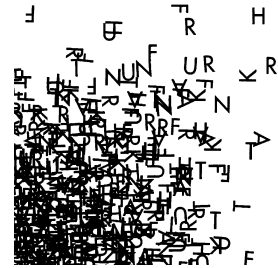




## Antidiskriminierungsrecht

Handbuch für Lehre und  
Beratungspraxis.  
Mit Lösungsbeispielen für typische  
Fallgestaltungen

Frankfurt am Main 2007  
DIN A5, 399 Seiten,  
23,- € zzgl. Portokosten  
ISBN: 978-3-940087-05-8



Kleiststraße 10, Gebäude 1  
60318 Frankfurt am Main

### VERLAGSLEITUNG

Telefon (0 69) 15 33-26 70

### LEKTORAT/HERSTELLUNG/ WERBUNG

Telefon (0 69) 15 33-26 69

Telefon (0 69) 16 33-26 71

### VERTRIEB

Telefon (0 69) 15 33 – 28 20

Telefax (0 69) 15 33 – 28 40

bestellung@fhverlag.de

www.fhverlag.de

Postbank Frankfurt am Main

BLZ 500 100 60

Konto 12 55-607

Frankfurt am Main, Oktober 2007

**Fachhochschulverlag**  
DER VERLAG FÜR ANGEWANDTE WISSENSCHAFTEN

### NEUERSCHEINUNG:

## Antidiskriminierungsrecht

Handbuch für Lehre und Beratungspraxis.  
Mit Lösungsbeispielen für typische Fallgestaltungen

Das Buch wendet sich speziell an psychosoziale Fachkräfte, die mit potenziell benachteiligten Gruppen (MigrantInnen, Frauen, Menschen mit Behinderungen, alten Menschen, Schwulen und Lesben) arbeiten. Es versucht, einen Überblick über die Einstellungs- und Vorurteilsforschung zu geben und beschreibt die soziale Lage benachteiligter Gruppen in Deutschland. Im Hauptteil befasst es sich mit dem rechtlichen Diskriminierungsschutz, jeweils auch bezogen auf die konkreten Probleme, denen sich einzelne Betroffenengruppen im Alltag gegenübersehen. Ergänzt wird dieser Teil durch Falllösungen für häufig auftretende Fallgestaltungen, durch die Betroffene – vermittelt ihrer Helfer und Helferinnen – in die Lage versetzt werden sollen, von den Möglichkeiten, die die geltenden Gesetze im Bereich des Diskriminierungsschutzes bieten, Gebrauch zu machen.

### BESTELLUNGEN SENDEN AN:

## Fachhochschulverlag

Kleiststr. 10

60318 Frankfurt

Tel.: (0 69) 15 33-28 20

Fax: (0 69) 15 33-28 40

E-Mail: [bestellung@fhverlag.de](mailto:bestellung@fhverlag.de)

[www.bestellung@fhverlag.de](http://www.bestellung@fhverlag.de)

0	<b>Vorwort</b>	<b>10</b>
I	<b>Einführung</b>	<b>12</b>
1	<b>Sozialwissenschaftliche Grundlagen</b>	<b>12</b>
1.1	Einstellungen	12
1.2	Soziale Ungleichheiten	36
1.3	Diskriminierung	66
2	<b>Rechtswissenschaftliche Grundlagen</b>	<b>68</b>
2.1	Sachgebiete und Wirkungsweise von Antidiskriminierungsnormen	68
2.2	Gleichstellungsnormen im internationalen Recht	74
2.3	Gleichstellungsnormen im nationalen Recht	93
II	<b>Typische Diskriminierungserfahrungen und rechtliche Handlungsmöglichkeiten</b>	<b>115</b>
1	<b>Diskriminierung wegen Rasse oder ethnischer Herkunft</b>	<b>115</b>
1.1	Der Begriff der »Rasse«	115
1.2	Der Begriff der Ethnie	116
1.3	Gesetzliche Ungleichbehandlung	118
1.4	Diskriminierungen im privatrechtlichen Rechtsverkehr	122
1.5	Verhalten von Behördenmitarbeiterinnen und -mitarbeitern	125
1.6	Strukturelle Diskriminierungen	129
1.7	Strafrechtliche Verfolgung von Diskriminierung	134
2	<b>Diskriminierung wegen Religion und Weltanschauung</b>	<b>138</b>
2.1	Zum Begriff der Religion und der Weltanschauung	138
2.2	Religionszugehörigkeit als berufliche Anforderung	140
2.3	Ausgrenzungen wegen sichtbarer religiöser Zeichen	145
2.4	Angriffe gegen religiöse Kultstätten oder Glaubensangehörige	150
3	<b>Diskriminierungen wegen des Geschlechts</b>	<b>152</b>
3.1	Der Begriff des Geschlechts	152
3.2	Abbau von Benachteiligungen aufgrund des Geschlechts	155
4	<b>Diskriminierungen wegen Behinderung</b>	<b>167</b>
4.1	Der Begriff der Behinderung	167
4.2	Feststellung einer Behinderung	174
4.3	Diskriminierung durch Barrieren	175
4.4	Diskriminierung durch Aussonderung	176
4.5	Straftaten gegen behinderte Menschen	177
5	<b>Diskriminierung wegen des Alters</b>	<b>179</b>
5.1	Definitionen	179
5.2	Diskriminierungen im (Arbeits-)Alltag	180
5.3	Altersgrenzen	181
6	<b>Diskriminierung wegen sexueller Identität</b>	<b>187</b>
6.1	Definitionen	187

## Inhalt

6.2	Gesetzliche Diskriminierung	190
6.3	Arbeitsplatz	197
6.4	Abschluss von Versicherungsverträgen	198
7	<b>Mehrdimensionale Diskriminierungen</b>	<b>200</b>
7.1	Additive und intersektionelle Diskriminierung	201
7.2	Intersektionelle Diskriminierung und Dominanzkultur	203
7.3	Die mehrdimensionale Diskriminierung im Recht	205
7.4	Das Verbot mehrdimensionaler Diskriminierung im AGG	206
III	<b>Antidiskriminierungsrecht: Fälle und Erläuterungen</b>	<b>209</b>
1	<b>Ein Überblick über das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)</b>	<b>209</b>
1.2	Definition der Benachteiligung	211
1.3	Ansprüche aufgrund einer Benachteiligung im Zivilrecht	216
1.4	Ansprüche aufgrund einer Benachteiligung im Arbeitsrecht	219
1.5	Rechtsverfolgung	220
1.6	Antidiskriminierungsstelle des Bundes	222
2	<b>Diskriminierung im Erwerbsleben</b>	<b>224</b>
2.1	Die Reichweite der Begriffe »Beschäftigte« und »Arbeitgeber«	225
2.2	Individualrechtliche Möglichkeiten	226
2.3	Ausgewählte Themenfelder	230
2.4	Rechte der Beschäftigten	235
2.5	Organisationspflichten des Arbeitgebers/der Arbeitgeberin	239
2.6	Kollektivrechtliche Möglichkeiten	240
2.7	Ausschreibung, Bewerbung, Einstellung	242
2.8	Arbeitsbedingungen, Mobbing, sexuelle Belästigung	263
2.9	Beendigung des Arbeitsverhältnisses und Kündigung	278
3	<b>Diskriminierung im Zivilrecht</b>	<b>292</b>
3.1	Geltungsbereich des AGG	292
3.2	Massengeschäfte	293
3.3	Wohnraum	294
3.4	Versicherungsverträge	294
3.5	Wohnen	296
3.6	Kredite, Versicherungen und andere Verträge	306
4	<b>Diskriminierung durch Behörden und im Bereich des öffentlichen Rechts</b>	<b>324</b>
5	<b>Übergreifende Fälle</b>	<b>361</b>
IV	<b>Autorinnen</b>	<b>375</b>
V	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>376</b>