

Kurzporträt 2018



Zertifikat seit 2015
audit berufundfamilie

Cappgemini Deutschland GmbH

Olof-Palme-Straße 14, 81829 München

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 10.12.2018 bestätigt.

Cappgemini ist einer der weltweit führenden Anbieter von Management- und IT-Beratung, Technologie-Services und Digitaler Transformation. Als ein Wegbereiter für Innovation unterstützt das Unternehmen seine Kunden bei deren komplexen Herausforderungen rund um Cloud, Digital und Plattformen.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 2145 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Vielfalt ist tief in unserer Kultur verankert. Unsere engagierten MitarbeiterInnen arbeiten in fordernden IT- und Beratungsprojekten. Die Achtsamkeit gegenüber deren Lebensphasen steht im Fokus unseres Bestrebens um eine bunte Organisation.

Unsere MitarbeiterInnen sind gleichzeitig Mütter, Väter, Partner und erwachsene Kinder mit den spannendsten Biographien; sie haben in ihren verschiedenen Lebensphasen ganz unterschiedliche Herausforderungen. Das Ziel von Cappgemini mit der Auditierung berufundfamilie ist, mit guten Ideen Grundlagen für diese engagierten Menschen zu schaffen, um den Spannungsbogen von Beruf, Familie und Privatleben achtsam, flexibel und individuell gestalten zu können.

Auf das Engagement von unseren MitarbeiterInnen, Führungskräften und dem Managementteam in diesem Prozess sind wir sehr stolz.

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Implementierung eines Serviceangebotes für Kinderbetreuung, Eldercare-Leistungen, haushaltsnahe Dienstleistungen, Lebenslagencoaching und Krisenintervention
- Entwicklung eines Kontakthalte- und Wiedereinstiegsprogrammes
- Einführung von Maßnahmen zur Entwicklung von Frauen wie interne Karriereworkshops, Mentoringprogramme und die Integration in Führungskräfte trainings
- Entwicklung von Konzepten und Guidelines zur Weiterentwicklung von individuellen Arbeitszeiten
- Promotion von Sabbatical-Programmen
- Entwicklung von Maßnahmen in der Gesundheitsförderung

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Durchführung einer internen Umfrage an alle Mitarbeitenden zur lebensphasenbewussten Personalpolitik
- Ausbau des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Entwicklung eines Botschafter-Konzeptes an allen Standorten zur Verbreitung aller Maßnahmen der lebensphasenbewussten Personalpolitik
- Entwicklung von internen und externen Kampagnen zu den Themen "Arbeitszeitmodelle" und "Lebensphasen"
- Ausbau der Information über Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben an Führungskräfte
- Entwicklung eines Programmes zur Rekrutierung und Eingliederung von potentiellen Mitarbeitenden, die nach einer längeren Auszeit wieder arbeiten möchten
- Systematisierung und Erweiterung der Kommunikation des Serviceangebotes für Kinderbetreuung, Eldercare-Leistungen, haushaltsnahe Dienstleistungen, Lebenslagencoaching und Krisenintervention

Stand: 10. Dezember 2018