

Gedächtnisprotokoll

Ein Gedächtnisprotokoll ist hilfreich für spätere Beratungen oder Verfahren. Es sollte möglichst Fakten und keine persönlichen Vermutungen enthalten.

⇒ Wo ist der Vorfall passiert?

⇒ Wann ist der Vorfall passiert?

⇒ Wer hat diskriminiert?

⇒ Was genau ist geschehen? Bitte notieren Sie so detailliert wie möglich in zeitlicher Abfolge das Geschehen.

⇒ Woran kann man die Diskriminierung festmachen?

⇒ Wer war noch beteiligt? Wer kann das Geschehen bezeugen?

⇒ Welche Indizien/Beweise gibt es?
